

MÁM SKLONY K MIKROMANAGEMENTU?

Instrukce: Pro každou z následujících otázek vyberte odpověď, která nejlépe odpovídá vašemu běžnému chování nebo postojům v pracovním prostředí.

- 1. Jak často kontrolujete práci svých zaměstnanců?**
 - a. Velmi často; potřebuji vědět o každém detailu.
 - b. Občas, když se jedná o důležité projekty.
 - c. Jen když je to nutné nebo když mě o to požádají.
- 2. Jak reagujete na chyby ve vašem týmu?**
 - a. Okamžitě zasahuji a opravuji je sám/sama.
 - b. Diskutuji o chybách s týmem a hledám způsoby, jak je napravit.
 - c. Povzbuzuji tým, aby našel vlastní řešení a učil se z chyb.
- 3. Jak často dáváte svému týmu detailní instrukce k úkolům?**
 - a. Vždy, potřebuji mít kontrolu nad tím, jak jsou úkoly vykonávány.
 - b. Někdy, zejména pokud je úkol komplikovaný nebo nový pro tým.
 - c. Zřídka nebo nikdy; dávám obecné směry a očekávám samostatnost.
- 4. Jak často přebíráte úkoly svých zaměstnanců?**
 - a. Často, protože věřím, že to dokážu lépe.
 - b. Občas, pokud je to opravdu nutné.
 - c. Velmi zřídka; důvěřuji svému týmu a jejich schopnostem.
- 5. Jak reagujete, když něco není uděláno přesně podle vašich představ?**
 - a. Opravím to sám/sama nebo dám přesné instrukce, jak to udělat znovu.
 - b. Poskytnu zpětnou vazbu a nabídnu příležitosti pro zlepšení.
 - c. Podpořím tým, aby našel vlastní způsob řešení.
- 6. Máte tendenci monitorovat malé detaily práce vašeho týmu?**
 - a. Ano, věnuji pozornost každému detailu.
 - b. Někdy, zvláště pokud je to pro mě důležité.
 - c. Ne, soustředím se spíše na celkový výkon a výsledky.
- 7. Jak často komunikujete očekávání a úkoly svému týmu?**
 - a. Neustále, abych se ujistil/a, že všechno jde přesně podle plánu.
 - b. Pravidelně, ale nechávám prostor pro otázky a diskusi.
 - c. Na začátku projektu nebo když dojde ke změně, dále důvěřuji týmu v jeho autonomii.
- 8. Jak často požadujete reporty o postupu práce?**
 - a. Denně nebo dokonce několikrát denně.
 - b. Pravidelně, podle potřeb projektu.
 - c. Jen když je to nezbytné nebo při pravidelných schůzkách.
- 9. Jak se cítíte, když někdo z týmu přijde s novým nápadem nebo přístupem k práci?**
 - a. Skeptický/a, preferuji osvědčené metody.
 - b. Zvědavý/a, ale potřebuji vědět více než jen základní informace.
 - c. Otevřený/a novým nápadům a podporuji inovativní myšlení.
- 10. Jak se cítíte, když musíte delegovat důležité úkoly?**
 - a. Nepříjemně, raději bych to udělal/a sám/sama.
 - b. Jsem v pohodě s delegováním, ale udržuji si blízký dohled.
 - c. Důvěřuji svému týmu a jsem v pohodě s delegováním úkolů.

Vyhodnocení:

- Většinou a) Pravděpodobně máte tendenci k mikromanagementu. Může být užitečné se zaměřit na důvěru ve vašem týmu a povzbuzení samostatnosti a odpovědnosti mezi vašimi zaměstnanci.
- Většinou b) Máte vyvážený přístup k managementu, ale stále existují oblasti, ve kterých byste mohli pracovat na uvolnění kontroly a posílení autonomie týmu.
- Většinou c) Váš styl řízení je daleký od mikromanagementu. Důvěřujete svému týmu a podporujete jejich samostatnost a profesní růst.